

备维修钳工、电工、电焊工、车工、冷制工、刨工、铣工和仪表维修工。《标准》对每个工种都提出了必备知识和技能要求。必备知识要求有:专业技术知识、工具设备知识、电器、计量知识、安全防护和管理知识。技能要求有:工作操作能力、应变和故障处理能力、设备工具使用维修能力、工程计算能力、识图制图能力以及语言文字表达能力及管理能力。

钟明贵

河北轮胎公司 制订 2004 年经营方针

河北轮胎公司面对企业经营形势,提早制订 2004 年经营方针,为 2004 年的生产经营做好准备。经营方针:一是实施“走出去、引进来”的发展战略;实施国内外“两个市场”同时并举的经营战略;实施以“活”促销,薄利多销,无利不销,追求市场最大化的营销策略。二是坚持以“高、新、特”为重点的产品发展方向;坚持质量第一,用户满意的宗旨;坚持走量入为出,滚动发展的技改之路;坚持向技术进步,向科学管理要效益的增效理念。为早日把公司建成有产品特色,有相对优势的民营企业而奋斗。

蒋华祥

风神股份提前三个月 完成全年出口省定目标

日前,河南省对外贸易经济厅向风神轮胎股份有限公司发来贺电,热烈祝贺该公司提前 3 个月超额完成全年出口省定目标。

2003 年,风神轮胎股份有限公司紧紧围绕河南省对外贸易经济合作厅制订的“开放带动”和“贸易多元化”战略开展工作,结合公司实际,采取积极有效措施,紧紧抓住出口、成交、收汇三个重要环节,坚持勤调度、多协调原则,使公司出口工作取得了显著成绩。截止 2003 年 9 月底,出口累计完成 3119 万美元,同比增长 77.8%,完成省定目标 2894 万美元的 107.8%,提前 3 个月超额完成了全年出口省定目标。

谢智保

环燕公司推行“四三四”管理法

近年来,鹤壁环燕轮胎有限责任公司加强安全生产管理,要求每位职工在生产过程中必须达到“四懂”、“三会”和“四个过得硬”标准,收到了良好效果。

“四懂”即懂原理、懂构造、懂性能、懂工艺流程;“三会”指会操作、会保养、会排除故障;“四个过得硬”就是掌握设备功夫过得硬、操作技能过得硬、产品质量过得硬、应付复杂情况本领过得硬。

“四三四”管理法的实行,促使职工积极钻业务、学技术、长本领,保证了安全稳定的生产秩序,有效地提高了产品质量,设备完好率达到 99.8%,企业未发生一例重大人身、设备安全事故,从而增加了企业效益。

郭红波

双星 PU 鞋垫 挑战 EVA 纳米鞋垫

日前,在双星开展的创新活动中,技术人员通过进一步的成本核算发现,以前的纳米鞋垫成本过高。因此,他们经过反复研究、试验,发现用 PU 发泡制作鞋垫能使成本降低,而且 PU 垫集防臭、吸水性强、柔软于一体,用 PU 垫代替 EVA 纳米垫,将有良好的市场前景。

张艾丽

双星正式收购胶南易通热电站 为轮胎发展助力

近日,青岛双星股份有限公司董事会三届七次会议审议并通过了青岛双星轮胎工业有限公司正式收购“胶南易通”热电站资产的议案,成立“双星热电厂”。这标志着双星正式形成“五大支柱”(制鞋、服装、轮胎、机械、热电),八大行业(制鞋、服装、轮胎、机械、热电、印刷、绣品、三产)并驾齐驱做大做强新格局,也为双星轮胎发展提供了强大支持。

张艾丽 开良