

海外消息

横滨与工会签订新合约 北美劳资谈判圆满结束

日前,横滨轮胎公司塞伦轮胎厂的工会会员已经批准一份 3 年期的新劳动协议。这标志着,2006 届劳资谈判落下帷幕,劳资双方经过充分协商,最终达成大家都能接受的价码。

在 2006 年,美国固特异轮胎橡胶公司、普利司通、费尔斯通公司、米其林北美股份有限公司、大陆轮胎北美股份有限公司、帝坦国际股份有限公司等多家轮胎企业与工人签订的劳动合同全部到期,因此进入新一轮劳资谈判。这期间出现了固特异大罢工,使劳资谈判一度中断。

据 USW(钢铁工人联合会)第 1023 地方分会主席 Mike Amos 先生介绍,在 4 月 30 日参加表决的塞伦轮胎厂工会会员当中,约 80% 的人投票同意新的劳动协议。这份新协议于 4 月 16 日开始生效,至 2010 年 5 月 16 日到期;其内容基本上与早些时候其他轮胎企业通过的主合同相同。自劳资讨价还价季节开始以来,USW 经过艰苦谈判,终于与固特异轮胎橡胶公司、米其林北美公司下属的多家 BF 固特里奇轮胎厂以及普利司通、费尔斯通公司签署了主合同。

USW 与普利司通、费尔斯通公司的劳动协议也于最近签署。固特异轮胎橡胶公司在经历了 86 天的大罢工之后,也坐下来与工会签署了新的劳动协议。多间 BF 固特里奇轮胎厂、制品厂早在去年 8 月份就已经解决了劳动合同的问题。北美轮胎三巨头与工会签署的劳动协议全部统一到 2009 年 7 月期满。

横滨轮胎公司的劳动协议主要有如下内容:在劳动协议有效期间,工厂享受免关闭保护;持续地投资塞伦轮胎厂,提高生产设备的现代化水平,提高工厂的生产能力;维持发放生活费津贴制度;

另外将 COLA 基金的第一个美元拿出来帮助退休工人支付医疗费用;恢复过去 COLA 基金 35 美分转入基本工资额的做法;提高养老金标准,基数增加两美元,从而达到每月养老金为工龄年限乘 55 美元;维持过去的在职、退休工会会员医疗保健计划,亦即免赔额、自费药制度不变;保护现有员工的工资标准。

据合同摘要介绍,横滨轮胎公司与 USW 之间的劳动合同打破了原有格局,对新招聘员工福利有照顾。他们在退休金、自费药、疾病及意外保险方面与老员工、退休员工享有同等待遇。

塞伦轮胎厂目前有员工约 900 人,该厂主要生产乘用车、轻卡子午线轮胎。横滨轮胎公司的总部设在加利福尼亚州 Fullerton。该公司是日本东京的横滨橡胶有限公司设在北美地区的轮胎制造和销售分支机构。

由于以固特异为首的上述 5 家企业在北美轮胎产业中的地位和影响力,劳资双方缔结的劳动合同将对北美地区轮胎业的今后发展在如下两个方面起到关键性的作用:决定着北美其他小轮胎企业的劳资谈判方向及内容,决定着北美轮胎业能否继续向劳动力成本低的地区转移。因此在谈判之初,业界人士即对此事倍加关注。

从已签订合约看,均对“工厂享受免关闭保护;持续地投资,提高了工厂现代化水平”有明确规定。所以,在上述劳动合同存续期间,北美轮胎企业向外迁移将受到一定制约。本届劳资谈判另一个特点是,劳资双方都在“向高端发展才能生存”这一点表现出强烈的认同。这将对今后 5 年世界轮胎格局变化影响。

邓海燕

Vystar 公司筹措资金生产新型乳胶

Vystar 公司期望在伦敦筹措资金,用于公司新开发的 Vytex 天然乳胶的生产。这种产品有望今年晚些时候上市。

伦敦投资者对这种新型乳胶即将上市表示出强烈兴趣。Vystar 公司最近成功启动了财政战略的天使投资计划,投资者大多是卫生保健专业人士。但是,Vystar 公司不愿将产品仅局限于卫生保健行业,计划将之推广运用于全球其它领域,如胶粘剂、空气垫、橡胶丝及其它产品。