

海外消息

美国工会现状及其在橡胶产业中的地位

邓海燕

(中橡集团曙光橡胶工业研究设计院, 广西 桂林 541004)

近日, 美国橡胶制品(含轮胎)业工人最集中的工会——USWA (United Steelworkers of America, 美国钢铁联合工会)已经与美国第二大工会 PACE (Paper, Allied—Industrial, Chemical and Energy Workers International Union, 造纸、同类产业、化工与能源工人国际联盟)合并, 组成名为“美国钢铁、造纸、林产、橡胶、制造、能源、同类产业与服务工人国际联盟 (United Steel, Paper and Forestry, Rubber, Manufacturing, Energy, Allied—Industrial and Service Workers International Union)”的新工会, 简称“钢铁工人国际联盟”, 亦即 USW。

此次合并不仅是美国工会史上的一件大事, 在世界工会史上也是一件大事。首先它是由原来两个跨国界、跨行业的工会变成了一个人数达巨无霸级的更大的跨国界、跨行业的工会。USWA 是美国人数最多的工会, 总部设在匹兹堡, 现有在职会员 57.5 万人。PACE 总部设在田纳西州纳什维尔, 现有在职会员 27.5 万人。两会合并后将拥有 85 万在职会员, 加上已退休的会员, 总人数将超过 125 万人, 分散在美国、加拿大、加勒比海的 8000 个劳资协议单位。其次, 此次合并实际上形成了一个更强的核心产业组织, 它涉及轮胎、橡胶、金属、造纸、林产、采矿、玻璃、化工、能源以及其他基础资源行业, 而且与机械、设备、宝石、陶瓷、水泥、运输、公用事业以及服务业都有联系。巨无霸级的会员人数本身就是与资方讨价还价的雄厚本钱, 再加上涉足北美地区众多核心产业, 必然引起各种社会力量的关注, 因此新工会将成为北美地区最富有影响力的工会, 也是北美地区最有势力的劳工组织。

工会界人士认为合并是“共享劳资谈判创新

战略的承诺”, 这种新战略能够以多种方式保护自己的会员, 同时提高会员所在企业的生产力。目前 USWA 有 1.5 亿美元罢工基金、3000 万美元编制预算, 合并后 PACE 将可以分享上述资源。

就组织形态而言, 像许多西方工业国家一样, 美国的工会都是全国性的, 总会设在工会的总部, 按区域划分在基层工厂设分会。起初, 美国的工会是以产业为界线组成的, 例如橡胶工会、钢铁锡工会等, 但随着时间推移逐渐形成跨行业合并, 而且出现了越合并越大、产业界限越来越模糊的趋势。USWA 成立于 1936 年, 当时是由钢铁锡工会和炼钢工人组织委员会合并形成的。后来经历了 9 次合并, 其中包括 1995 年与总部设在阿克隆的橡胶工会合并。当时 USWA 一下子增加了 9 万新会员, 其中大部分是橡胶制品业工人。在与 PACE 合并前, USWA 的橡胶/塑料行业协会有 7 万会员, 主要来自原橡胶工会的地方分会。PACE 成立于 1999 年, 当时是由造纸工人国际联盟和石油、化工、原子能工人国际联盟合并产生的。

说到组织功能, 总会负责解决整体性的劳动条件问题, 比如与资方协商, 制订全行业的加薪幅度、退休待遇、失业补偿等, 而分会则是按照总会定出的条条框框来处理本地地区的劳资争议事务。在美国, 劳动者的最低劳动保障(最低工资)以及社会安全保障(退休、劳保)都是靠工会与资方签订团体协议时争取的, 所以团体协议谈判是工会每 3~5 年就必须进行一次的重要工作。通常同业公会作为资方代表出面与工会谈判, 因此, 这种协议一旦签订将适用于全行业范围内凡是有工会组织的基层工厂。这至少意味着三点: 一是该行业的所有厂商在劳动用工方面拥有完全平等的条

件,杜绝了恶性竞争;二是团体协议已对劳动报酬有硬性规定,因此厂商对劳动力成本是可预知的,这有利于厂商的生产、投资运作;三是工会同样负有遵守团体协议的责任,在协议生效期间不得放任会员自发罢工或者要求额外的福利待遇,这就为厂商顺利进行生产提供了保障。工厂开工、工人满意,其结果是社会稳定,生产力得到发展。

美国的工会干部,不管大到总会主席还是小到分会的驻厂办事员都是领工会发的薪酬,所以不受资方钳制。而工会的一切开支来自会费,所以美国的工会会费是较高的。由于美国的工会是全国、全行业的,所以一旦发动罢工将不限于某家公司,极可能导致全行业停产,因此对资方造成的压力是很大的。美国工会的维权能力、协调能力很强,在产业的地位很高。下面的事例也说明了这一点。

2004 年 8 月美国库珀(Cooper Tire & Rubber Co., 库珀轮胎橡胶公司)宣布将要出售库珀标准汽配(Cooper—Standard Automotive Division, 库珀标准汽车配件事业部)。9 月 27 日 USWA 的第 634 分会向 Fort Wayne 地方法院提起诉讼,称此次出售涉及的 4 间厂共 1500 名员工的劳动合同尚未得到妥善解决,在 USWA 与买主达成协议之前,要求库珀延期或者中断出售库珀标准汽配。

USWA 代表援引了如下法律条文:“公司同意在交割日之前,必须做到(a)买主已经签订协议,承认 USWA 是现存协议单位员工的合同代理人;(b)买主已经签订协议,同意从交割日起,USWA 签订的一切劳动报酬条款继续有效;否则,公司将不得出售、转让、托管或以其他方式出让本合同或本合同有效部分所规定的工厂,也就是说不得让其永久关闭。”结果法院支持 USWA 的请求,裁定在 USWA 与买主谈判结束之前,库珀必须中断出售或转让库珀标准汽配控制权的行动。

此后,USWA 加紧与库珀、库珀标准汽配的买主展开三方谈判。12 月初,买主同意雇用上述 4 间厂的全体现有员工并履行原有劳动合同。至此,劳资问题得到圆满解决,法院也解除了“库珀不得出售或转让库珀标准汽配控制权”的禁令。

2001 年初,美国大陆碳公司(Continental

Carbon Co.)先是拒绝与 PACE 签订团体协议,继而于当年 5 月 8 日以 3 年劳动合同已经到期为由,勒令 86 名身为 PACE 第 5—857 分会会员的工人离开工作岗位。俄克拉荷马州历史上时间最长的一场劳资纠纷从此拉开序幕。

大陆碳是美国五大炭黑生产企业之一,其母公司在台湾。PACE 除积极与大陆碳交涉外,还多次组织人员到台湾协商,直至在母公司大楼前绝食抗议。面对大陆碳的置之不理,PACE 改变战略,一方面致函固特异轮胎橡胶公司、普利司通/费尔斯通公司、库珀轮胎橡胶公司等大陆碳的产品用户,说明大陆碳用管理人员和临时工代替熟练工人已导致炭黑质量下降的情况,另一方面积极参与多例涉及大陆碳污染环境的诉讼,其中包括彭加城炭黑厂排污案、阿拉巴马州凤凰城炭黑厂排放热空气案以及德克萨斯州 Sunray 炭黑厂热幅射案。结果固特异、库珀先后将大陆碳从合格供应商名册中除名,并在 2003 年 5 月为退换尚未付款的炭黑产品与大陆碳对簿公堂。大陆碳痛失固特异、库珀两大客户之后,在环保诉讼中也连连失利。阿拉巴马州联邦地方法院判决大陆碳必须对 2001 年 8 月哥伦布地区发生的空气污染负责,向受害者赔偿 2070 万美元,其中包括 191.5 万美元的损害赔偿金、1750 万美元的损害罚金、129.4 万美元的律师诉讼费和其它费用。

面对 PACE 的不屈抗争,大陆碳被迫重开谈判。2004 年 12 月 2 日,大陆碳与 PACE 签订了新的团体协议——一份 5 年期合同。该合同在福利待遇,譬如退休金、卫生保健费等方面维护了职工的权益,并有适时增加工资的条款。合同生效日期追溯至 2004 年 10 月 1 日,截止至 2009 年 9 月 30 日。历时三年半的劳资争议终于按照 PACE 的意愿得到了解决。

Centrotrade 公司 取得银菊胶乳经销权

银菊胶乳开发商 Yulex 公司已将其未来 5 年在全球范围的产品经销权转让给 Centrotrade 橡胶(美国)公司及 Centrotrade(德国)公司。创建