

华氏投资集团公司以现汇 137.5 万美元投入 (折合人民币 1100 万元), 合作期 12 年, 从第三年开始连续 10 年, 中方每年按照投额 14% 支付给外方, 合作期满, 外方无条件退出合作公司。此项合作项目还在运作过程中。

孙方寿

节能降耗促双星快速发展

如果说技术创新是企业占领市场的敲门砖, 那么节能降耗就是促进企业经济效益增长的垫脚石。2006 年, 双星集团通过节能降耗实现经济效益近 6000 万元, 促进了企业经济效益的大幅增长。

在制鞋业, 由蒸汽锅炉改为导热油锅炉系统, 双星是全国第一家。2006 年, 双星集团针对煤耗大、费用高的实际情况, 大胆取消了全部蒸汽锅炉, 在全集团各鞋厂推广运用导热油锅炉系统, 使煤、电、水用量大大减少。仅此一项, 一个制鞋厂全年就为双星降低成本达 100 多万元, 经济效益提高 15% 以上。

近几年来, 在生胶等原材料价格不断暴涨的情况下, 双星集团认识到节能是解决企业原材料价格暴涨不利因素的重要途径。为此, 该集团坚持走节约型之路, 采取多种措施应对原材料价格暴涨不利因素。

首先, 管理节能。他们将节能降耗的目标和责任分解、细化到班组和个人, 这一管理办法, 让员工都想尽千方百计自行地节约降耗, 不但杜绝了“长明灯”、“长流水”的能源浪费现象, 员工还提出了很多节约能源的好办法, 使“一粒胶、一度电、一滴水”的理念深入到每名员工心中。

其次, 技术节能。加大科技创新力度, 实行“工程技术人员、管理人员和一线操作工”三结合的全员创新管理模式, 他们通过引进新技术、改造老设备、改进旧工艺、创新操作法, 用科技创新的办法减少人员、减少消耗, 为企业节约了大量资金。对于生产中用于冷却、降温的水全部经过冷却塔进行循环使用, 降低了水资源的浪费。同时, 通过开展多种多样的岗位竞赛, 调动操作工积极性, 发明了上千种以工人名字命名的创新操作法。如双星热电厂经过反复试验, 摸索了一套经济可行的烧锅炉的新操作法, 每天可节电 210 kW_h

再者, 制度节能。加强节能规章制度体系建设, 对节能典型大张旗鼓地进行宣传表彰, 对在节能管理、节能技术研究做出显著成绩的单位及个人给予重奖, 对于浪费能源现象出“重拳”进行重罚。“超罚节奖”的一系列措施, 使员工切身明白了节能降耗的重要性。

张艾丽 郭林

千里马子午线轮胎 创新创优 再创新高

2006 年, 千里马子午线轮胎公司克服原材料上涨等不利因素, 坚持技术创新、产品创优, 狠抓精益管理不动摇, 从而使企业生产经营红红火火, 全年产销轮胎 45 万条以上, 实现稳健发展。

2007 年, 该公司将实现年产销轮胎 70 万条的目标。为此, 在创新方面, 将继续加大研发的投入, 积极申报国家高科技科研项目, 建立技术创新队伍, 创新售后服务模式, 建设 4S 店, 提高品牌影响力。在创优方面, 将通过深化现场管理, 优化作业流程, 全面推进设备 TPM 计划和精益管理来做稳品质, 同时致力于打造伙伴关系的供应链体系, 为生产高质量的产品把好源头关。以实现“三高—低”的目标树立行业标杆来求提升。“三高”即高增长、高品质、高效率, “一低”即低成本, 降低供应成本、制造成本和资金成本, 使企业在市场的搏击中轻装上阵。

该公司对于子午线轮胎项目要求在技术设计、供应采购、生产、销售等 4 大环节上狠下功夫, 提高盈利能力, 实现价值最大化。同时还要引进人才, 培训人才, 大胆启用优秀人才为企业所用。

蒋玉华

黄海橡胶出台新的班次调整办法

黄海橡胶集团有限公司在不断提高产量的基础上, 为保证员工得到充分的休息, 设备得到及时的维护, 生产保持连续, 出台了新的班次调整办法, 前不久已在集团内全面实行。

新的班次调整办法是将原来的 21 班调整为 20 班。如此调整是为了避开用电峰时, 然后利用这段时间进行设备维护。而在停产的 8 h 内, 动力