

行业动态

境,以及由此而引发的内部管理上的变革需求,建立更加科学合理的绩效管理体系变得十分紧迫。目前所建立的新的绩效管理体系是对以往模式的一个突破和创新,是建立科学完善的绩效管理体系的开端,将用一两年的时间不断进行体系的完善和改进,最终建立一套行之有效的绩效管理模式。

于光国

贵轮通过军工保密资格审查认证

日前,贵州轮胎股份有限公司通过国家军工保密资格认证。

近年来,该公司重视所生产的军工产品的保密工作,认真履行职责,建立健全了保密组织机构,工作职责明确,并把保密管理工作经费列入预算,保障了工作的开展。保密制度比较完善,注重加强全面管理,开展了大量卓有成效的工作。该公司的军工保密体系的建立,为其近年来发展的军工密级产品加上了保密保险锁。

贵州省军工保密资格认证委一行 6人对贵轮公司进行了保密资格认证现场审核工作。通过听取保密工作情况汇报,审查有关文件材料,接触公司领导及有关人员,现场查看了保密要害部门、部位的保密防护措施和制度落实情况,对部分保密技术防范设备、设施的有效性进行了技术监测,依据《标准》、《评分标准》和审查情况,形成了评分结果和审查意见。评价结论,经现场审查认定,申请理由充分,符合标准,以实得分值 441 分,占应得分值的 92.6%通过现场审核。

钟明贵

黄海实现产量翻番效益翻身

“抓好生产链节,确保任务完成”是黄海橡胶集团股份公司确定的 2007 年的生产管理工作目标。这一生产管理工作目标包括三大管理,即科学化的设备管理,高效化的计划管理和市场化的生产管理。2006 年该公司全力实施了增产量、提质量、促销售、降成本、抓管理、增效益等工作,并在 2007 年开年之际实现了“产量翻番,效益翻身”的 2006 年工作目标。完成外胎和实现主营业务收入分别较 2005 年同期增长了 51.23% 和 42.28%。

2006 年,该公司根据橡胶行业未来的发展趋势,将全钢载重子午线轮胎作为重点发展对象,以市场为导向,不断加快产品结构调整的步伐,紧跟市场需求,生产适销对路的产品,全钢载重子午线轮胎产量实现大幅增长,并屡创产量新高。2006 年 10 月 15 日,工业园全钢生产线创出日产 1726 条的全钢载重子午线轮胎历史新高,2006 年 11 月创出月产 35924 条的历史最好成绩。2006 年 11 月 15 日,集团本部全钢生产线创出日产 3520 条和月产 79290 条全钢载重子午线轮胎的历史最好成绩。2006 年该公司全钢载重子午线轮胎产销率达到 120%,累计货款回笼较 2005 年同比增长 51%,发货同比增长 31%,新增客户达 40 家。

同时,该公司将精细化管理理念融入到工艺管理,从细节入手,全力提高产品质量。除严格落实自检、互检、专检“三检”制度之外,还建立了应急预防机制,实施技术人员跟班、质量缺陷攻关等措施,大力做好设备维护、保养工作,不断提高设备运转水平及运行效率,降低故障停机率,改善设备性能,使之最大程度满足工艺条件,为提高产品质量创造了条件。2006 年,该公司集团本部全钢

三角集团实施新绩效管理项目

日前,三角集团有限公司的绩效管理项目全面启动,该公司领导主持并做了部署和安排。

绩效就是为了实现企业的总体目标,企业的各个团队或个人所必须达成的业务成果,绩效管理就是确保企业内各个团队或个人的工作活动或业务成果能够与组织目标保持一致推进的过程。该公司在发展过程中,始终坚持以管理创新统率全局,注重开发人、培养人、激励人,发挥群体潜能,实现了稳健发展。面对经济全球化的竞争环