

维意识要强,这样的组织自上而下充满着创新求变的气氛,潜移默化地影响着全体成员的创新意识。

3 领导决策

3.1 组织编制

一个好的组织编制不但能够进行职责分工,还能激发思维,促进技术创新。创新工作是开放性的,需要不同学科、不同专业人员的通力合作来完成。在一个创新组织中,要有胶料配方、轮胎结构、生产工艺、机电设备等专业人员参与,这是企业技术创新的特点之一。因此编制组织时,管理者要按组成团队的模式加以考虑,而不能将性格相近、兴趣一致的人员组成一个集体。当然任何组织都不是一成不变的,机制灵活的调整本身就是创新求变的表现。

3.2 科研项目的确立

对于一些投入少见效快的短期项目,一般企业会果断地迅速实施;一些有长远意义的项目则容易被忽视,而这些创新正是构建企业核心竞争力的重要步骤。科研项目的确立与企业经营发展

战略部署是统一的,管理者在确立科研项目时,应注重调查研究,按轻重缓急原则,划分出先后顺序,既要有眼前效益又要有长远利益;既要将短期项目抓紧落实,又要将长期项目周密安排,争取时间早日实现,因为技术创新的价值正是在于时间的领先。

3.3 资源利用

技术创新管理过程包含了对资源的合理利用。诸如人力、设备、信息和资金等都是技术创新所需要的重要资源。如何将有限的资源充分发挥是创新团队务必共同研究、周密计划并严格控制的任务。企业应鼓励创新技术人员大胆尝试并总结经验,避免重复错误,争取获得较大的投入产出比。

4 结语

企业技术创新管理工作本身就是一项增值活动,其中每一过程也是一个系统工程,认识并有效地管理每一过程,最终能为企业获得创新成果,取得应有的经济效益和社会效益。

收稿日期:2005-10-18

BRDI 轮胎先进制造技术 产业化基地建设起步

中图分类号:TQ336.1 文献标识码:D

2005年12月19日,北京橡胶工业研究设计院(BRDI)与山东安驰轮胎有限公司正式签订了关于双方共建轮胎先进制造技术产业化基地的协议书。这不但标志着BRDI与安驰公司的合作迈上了一个新台阶,也标志着BRDI向“十一五”期间重点发展轮胎先进制造技术系统的目标迈出了实质性的一步。

安驰公司坐落于山东省诸城市经济开发区。目前,该公司最大的股东是山东三工橡胶有限公司,其总资产为6.8亿元,拥有年产30万套全钢载重子午线轮胎的生产能力。

BRDI从2004年起与安驰公司合作,初期是通过技术转让的方式协助安驰公司建设年产30万套全钢载重子午线轮胎生产线。鉴于长期友好的合作和对未来发展的共识,双方共同提出采用联合共建的方式在安驰公司现有条件基础上建立

轮胎先进制造技术产业化基地。

BRDI与安驰公司都非常重视此次合作。出席这次签字仪式的有安驰公司总经理孙乐华,山东省诸城市市委副书记陈汝孝和市委副秘书长孔繁欣,BRDI院长祝伟、书记张奇志、常务副院长吴桂忠、副院长陈元荣和副书记李明晖,孙乐华总经理和祝伟院长分别代表安驰公司和BRDI在协议书上签字。

轮胎先进制造技术产业化基地建成后,双方还将继续投资进行基地的改造和扩建,力争在“十一五”末期使该基地达到年产120万套全钢载重子午线轮胎和500万套半钢子午线轮胎的生产能力,并使其生产制造技术达到国内先进水平。

轮胎先进制造技术产业化基地的建立不但有利于BRDI轮胎产业化发展,而且可以加快BRDI橡胶装备产业化、橡胶新材料产业化的进程以及带动轮胎设计和制造技术的提高,是实现BRDI建立中国轮胎先进制造系统的重要战略步骤。

(本刊讯)